

DERECHO DEL TRABAJO



INDICE GENERAL

	PÁG.
Introducción	1

CAPÍTULO I

CUESTIONES GENERALES

1. Orígenes del derecho del trabajo	9
2. Finalidades de este derecho	14
3. Denominaciones del derecho del trabajo	17

CAPÍTULO II

CORRIENTES IDEOLÓGICAS

1. División general	23
2. Socialismo utópico	23
3. Las tesis marxistas	24
4. ¿Cómo se puede llevar a cabo esta tarea?	26
5. El socialismo de Estado	27
6. El intervencionismo de Estado	29
7. Doctrinas católicas	31

CAPÍTULO III

NATURALEZA JURÍDICA Y FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La división general del derecho	36
2. Ubicación del derecho del trabajo	36
3. Cuestiones generales sobre fuentes de este derecho	39
4. La ley	41
5. La jurisprudencia	43
6. La doctrina	45
7. La costumbre	46

CAPÍTULO IV

RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO CON OTRAS
RAMAS DEL DERECHO Y CON LA MEDICINA

	PÁG.
1. Planteamiento general	49
2. Relaciones con el derecho internacional público	51
3. Con el derecho internacional privado	52
3. bis. Con el derecho laboral de integración	54
4. Con el derecho constitucional	55
5. Con el derecho administrativo	56
6. Con el derecho fiscal	56
7. Con el derecho penal	57
8. Con el derecho mercantil	58
9. Con el derecho procesal	60
10. Con la medicina	62

CAPÍTULO V

LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Antecedentes	64
2. El Código Sustantivo del Trabajo	64
3. Ámbito de aplicación territorial	65
4. Efectos de la ley laboral en el tiempo	68

CAPÍTULO VI

RELACIONES GENERALES REGULADAS POR EL CÓDIGO

1. Principios generales	76
2. Empleados y obreros	76
3. Contrato con la administración o con persona privada	77
4. Definición legal del trabajo	79
5. Igualdad de los trabajadores	81
6. Trabajadores nacionales y extranjeros	84
7. La legislación como protección mínima	86
8. Irrenunciabilidad de derechos	88
9. La conciliación	90
10. La transacción	95
11. Vigilancia administrativa	98
12. Control jurisdiccional	105

CAPÍTULO VII

EL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

	Pág.
1. Teorías civilistas sobre la naturaleza de este contrato	106
2. Definición legal del contrato de trabajo	109
3. Capacidad para contratar	110
4. Consentimiento	112
5. Objeto	112
6. Causa	114

CAPÍTULO VIII

DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Noción general	118
2. Elementos de la relación de trabajo	123
3. Actividad personal	123
4. La continuada subordinación o dependencia	124
5. Un salario	129

CAPÍTULO IX

PATRONO PARTICULAR Y TRABAJO

1. El patrono y el trabajador en general	130
2. Empresa y establecimiento	133
3. Unidad de explotación económica	136
4. Sociedades de personas	141
5. Comunidades	152
6. Contratistas independientes	153
7. Contrato de equipo	160
8. Patronos sin carácter de empresa	162
9. Representantes del patrono	164
9. bis. Representación patronal para juicios	167
10. Intermediarios y contratistas	169

CAPÍTULO X

EL ESTADO PATRONO

1. Antecedentes	173
2. El contrato de trabajo con el Estado	174

CAPÍTULO XI

SUSTITUCIÓN DE PATRONOS

	PÁG.
1. Finalidad	205
2. Sustitución de patronos y unidad de empresa	219
3. Las entidades públicas y la sustitución patronal	221
4. Sustitución y aplicación de los fallos judiciales	222

CAPÍTULO XII

MODALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL

1. Forma	227
2. Contrato verbal	227
3. Contrato escrito	227
4. Cláusulas ineficaces en general, y en particular la de no concurrencia	229
5. Duración del contrato en el sistema del Código	233
6. Prórroga del contrato	235
7. Duración y prórroga en la reforma de 1965. Sistema del decreto 2351 de 1965	235
8. Revisión del contrato	238
9. Suspensión del contrato	242
10. Enganches colectivos	252
11. Período de prueba	255

CAPÍTULO XIII

EL CONTRATO DE APRENDIZAJE

1. Definición	258
2. Capacidad	259
3. Estipulaciones esenciales	260
4. Forma y duración	260
5. Obligaciones del aprendiz	262
6. Obligaciones del empleador	264
7. Prestaciones	265
8. Terminación del contrato	265
9. El Servicio Nacional de Aprendizaje	266

CAPÍTULO XIV

ALGUNOS CONTRATOS ESPECIALES

	PÁG.
1. Idea global	271
2. Contratos a domicilio	271
3. Choferes de servicio familiar	284
4. Agentes colocadores de pólizas de seguros	286
5. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	292
6. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	294
7. Subalternos de notarios y registradores	297

CAPÍTULO XV

CONTRATOS CON ALTOS EMPLEADOS Y PROFESIONALES

1. El alto empleado	305
2. Contrato de trabajo de gerentes y socios	310
3. Jurisprudencia colombiana	315
4. Contrato con profesionales	320

CAPÍTULO XVI

EL REGLAMENTO DE TRABAJO

1. Caracteres generales	323
2. El régimen disciplinario	327
3. Su naturaleza jurídica	330
4. Revisión del reglamento	331

CAPÍTULO XVII

EL SALARIO

1. Su noción jurídica	333
2. Libertad de estipulación	335
3. Irrenunciabilidad del salario	337
4. A trabajo igual, salario igual. Discriminaciones	339
5. Salario sin trabajo	343
6. Salario mínimo y sus efectos	344

	PÁG.
7. Formas y lugar de pago	353
8. Viáticos y gastos de representación y salario	357
9. Falta de acuerdo sobre salario	358
10. Defensa del salario	360
11. Prelación del salario	364
12. La prima móvil	366
13. Participación en las utilidades	368
14. Compensación, retención, descuentos	380
15. Embargo del salario	385
16. El Consejo Nacional de Salarios	386

CAPÍTULO XVIII

LA JORNADA ORDINARIA Y SUS EXCEPCIONES

1. Noción de la jornada y sus antecedentes	390
2. La legislación colombiana: la norma general y sus excepciones ..	394
3. Otras excepciones	397
4. Trabajo suplementario o extraordinario	402
5. Sistemas compensatorios	405

CAPÍTULO XIX

LOS DESCANSOS

1. Descanso diario	408
2. Descanso dominical	408
3. Excepciones al descanso dominical	411
4. Remuneración del descanso dominical	414
5. Remuneración del trabajo dominical	415
6. Vacaciones anuales. Antecedentes y fundamentos	419
7. Su reglamentación legal	420
8. Compensación y acumulación	422
9. Compensación proporcional de vacaciones	426
10. Época del descanso y prescripción del derecho	427

CAPÍTULO XX

PRINCIPALES OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES

1. Obligaciones del patrono	429
2. Obligaciones del trabajador	435
3. Prohibiciones al patrono	439
4. Prohibiciones al trabajador	440

CAPÍTULO XXI

TERMINACIÓN DEL CONTRATO

	PÁG.
1. Principios generales	443
2. La situación legal colombiana	446
3. Libertad para terminar el contrato	447
4. Terminación motivada	448
5. Las causas legales y la voluntad de las partes	448
6. Cláusula de reserva	450
7. Condición resolutoria. Sus diferencias con el derecho civil	455
8. Modos generales de terminar el contrato	458
9. Terminación intempestiva y unilateral	459
10. Por parte del trabajador	463
11. Terminación con aviso previo, por parte del patrono	465
12. Terminación con aviso previo, por parte del trabajador	470
13. Sustitución del preaviso por pago en dinero	473
14. Despidos colectivos	475

CAPÍTULO XXII

INDEMNIZACIÓN DE PERJUICIOS

1. Perjuicios compensatorios	478
2. Daño emergente	480
3. Indemnización moratoria	481
4. Salarios caídos para la administración pública	491
5. Perjuicios morales	503

CAPÍTULO XXIII

LA PRESCRIPCIÓN EN MATERIA LABORAL

1. Su naturaleza	510
2. Término o lapso de prescripción	511
3. Comienzo de la prescripción	514
4. Interrupción de la prescripción y sus efectos	516
5. Conclusiones generales sobre este capítulo	518

APÉNDICE

Las reformas al Código Sustantivo del Trabajo	523
Sentencia de la Corte Suprema de Justicia	535